



## Empowerment: Motivación y Liderazgo

REF: K408  
HORAS: 30 horas lectivas  
HORAS: 1 horas prácticas

### OBJETIVOS

En este curso aprenderemos cómo implantar en una empresa el sistema de Empowerment, a reconocer si esa implantación tendría éxito o no en función de la empresa en la que se pretende implantar y la importancia de un buen liderazgo para su correcta implantación.

### ÍNDICE DE CONTENIDOS

#### UTILIDAD DEL AUTODESARROLLO

En este módulo conoceremos el significado de la palabra Empowerment, y los factores necesarios para la correcta implantación en una empresa.

##### Qué significa trabajar bajo el enfoque del Empowerment

En esta primera lección conoceremos la definición de empowerment, las ventajas e inconvenientes que nos aporta y los comportamientos que definen a una empresa con empowerment.

##### Factores necesarios y circuito básico de trabajo

En esta lección conoceremos los factores que permitirán o ralentizarán la implantación del empowerment en nuestra empresa.

##### Indicadores clave de Empowerment

En esta lección aprendemos cómo gestionar los errores y logros desde el enfoque del empowerment.

##### Cómo reconocer el esfuerzo y el logro

En esta lección aprendemos cómo gestionar los errores y logros desde el enfoque del empowerment y conoceremos el círculo AMR (Acciones, Medidas y Recompensas).

#### EL TALENTO Y LAS HABILIDADES

Este módulo se centra en cómo potenciar el talento y las habilidades individuales del personal para mejorar la práctica del empowerment.

##### Cuáles son los indicadores de éxito profesional

En esta lección conoceremos el empowerment aplicado a cada uno de los miembros de la empresa en vez de su aplicación global.

##### Niveles de desarrollo en la práctica del empowerment

En esta lección aprendemos a valorar los distintos niveles de empowerment a nivel individual.

##### Indicar los factores inhibidores de la actitud personal

En esta lección aprendemos a identificar los IPEs (Inhibidores Personales de Empowerment) y las formas de superarlos.



## **EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LOS COLABORADORES**

Este módulo nos enseña cómo favorecer el desarrollo de las competencias profesionales de los colaboradores potenciando el desarrollo de sus conocimientos, habilidades y actitudes.

### **Planificando el éxito**

En esta lección aprendemos cómo valorar el deseo de éxito desde la perspectiva del empowerment y los cambios necesarios en el sistema de gestión del rendimiento.

### **La rueda de competencias**

En esta lección aprenderemos cómo identificar y mantener las habilidades de un grupo de trabajo.

### **Desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes**

En esta lección aprenderemos a desarrollar conocimientos y actitudes necesarias para que nuestra empresa trabaje desde el enfoque del empowerment pasando por el desaprendizaje de las formas de trabajo inútiles para el nuevo enfoque.

## **ANTE LA GESTIÓN DEL CAMBIO**

Este módulo nos enseña la necesidad de adaptabilidad del líder para gestionar con eficacia los cambios.

### **Adaptabilidad**

En esta lección conoceremos la importancia de la rapidez de adaptación a cambios y nuevas situaciones para ejercer un liderazgo efectivo en todo momento.

### **Plan de acción para crear empowerment**

En esta lección nos centramos en las tres fases necesarias para que se llegue al empowerment en nuestra empresa.

## **DEL PODER EN LA EMPRESA**

En éste módulo aprendemos la importancia de actuar como líder y cómo aumentar la capacidad de liderazgo.

### **Qué significa actuar como líder**

En esta lección conoceremos la importancia de un buen liderazgo en cualquier empresa.

### **Cómo puedo aumentar mi capacidad de liderazgo**

Esta lección nos enseña cómo aumentar la capacidad de liderazgo con cinco reglas: previsión, capacidad de implicar a los demás, reinención continua, valoración de los resultados y ser un ejemplo para los demás (acrónimo SIRVE).

## **DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO**

En este módulo conoceremos aplicaciones prácticas de los estilos de liderazgo.

### **Ventajas e inconvenientes**

Esta lección hace un repaso de algunas teorías utilizadas en modelos de liderazgo.

### **Parrilla gerencial (Blake/Mouton)**

Aquí nos centramos en la fórmula de liderazgo Blake/Mouton y su teoría del líder 9,9.



### **El liderazgo integrador (Transaccional-Transformacional)**

En esta lección conocemos el liderazgo integrador que centra su atención en los intercambios interpersonales que se producen entre el líder y sus seguidores.

### **El modelo situacional (Hersey/Blanchard)**

Esta lección se centra en el modelo situacional Hershey/Blanchard y las cuatro facetas que debe presentar un buen líder en función de las circunstancias.

## **DE DIRIGIR Y MOTIVAR PERSONAL**

En este módulo conoceremos la importancia que tiene a la hora de ser un buen líder de valorar las capacidades de las personas a su cargo y saber crear un buen clima de trabajo.

### **Rasgos esenciales del líder que trabaja en una línea de calidad**

En esta lección conoceremos los siete rasgos esenciales de un líder que trabaja en una línea de calidad.

### **Comportamientos a potenciar**

En esta lección entramos en detalle en los siete rasgos que un líder debe potenciar y los analizamos uno a uno.

### **Ambiente que debe crear en su entorno**

En esta lección conoceremos las siete variables clave para generar un buen clima laboral.

## **NUESTRO ESTILO PERSONAL DE GESTIÓN**

En este último módulo aprenderemos a valorar nuestra capacidad como líder con un cuestionario y la forma de mejorar.

### **Aplicación práctica de un autocuestionario**

Esta lección muestra un cuestionario que nos ayudará a valorar nuestro estilo de gestión.

### **La mejora de la eficacia**

Repaso de todo lo anteriormente expuesto.